

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Министерство здравоохранения,
Ульяновской области
государственное учреждение здравоохранения
«ГОРОДСКАЯ
ПОЛИКЛИНИКА № 4»

ПРИКАЗ

31.08.2016 № 01-08/36P

г. Ульяновск

ул. Камышинская, 41


Об утверждении Кодекса этики и
Служебного поведения работников

Руководствуясь Распоряжением Министерства здравоохранения, семьи и социального благополучия Ульяновской области № 2641 – р от 26.09.2016 г. «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников организаций, подведомственных Министерству здравоохранения, семьи и социального благополучия Ульяновской области», в целях соблюдения работниками учреждения норм деловой этики, повышения и развития единой корпоративной культуры, профилактики коррупционных рисков и предотвращения конфликта интересов


ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников государственного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника № 4» (Приложение №1).
2. Ознакомить сотрудников с Кодексом этики и служебного поведения работников.
4. Обеспечить размещение настоящего положения на официальном сайте.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Н.А. Фомина

Правовое согласование
Юрист 

Кодекс этики и служебного поведения работников государственного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника № 4»

1. Введение

Кодекс этики и служебного поведения работников государственного учреждения здравоохранения Городская поликлиника № 4 (далее – Кодекс), устанавливает правила, предусматривающие этические ценности и правила служебного поведения медицинского и прочего персонала государственного учреждения здравоохранения Городская поликлиника № 4 (далее – Работники), профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также определяет основополагающие принципы их взаимоотношений между Работниками государственного учреждения здравоохранения Городская поликлиника № 4 (далее – ГУЗ Городская поликлиника № 4), с обществом в целом, правоохранительными и другими органами государственной власти, организациями и исполнительными органами государственной власти и органами местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области (далее – Органы власти).

Настоящий Кодекс основан на общепринятых стандартах делового поведения и является составной частью системы управления ГУЗ Городская поликлиника № 4, способствует всестороннему её развитию, устанавливает основополагающие принципы принятия управленческих решений в экономической и социально-трудовой сферах. Настоящий Кодекс разработан с учётом требований законодательства Российской Федерации, принципов корпоративного управления Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Федерального закона от 03 ноября 2006 года № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», Федерального закона от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях».

Целью принятия настоящего Кодекса является формирование условий для повышения прозрачности деятельности ГУЗ Городская поликлиника № 4, снижения коррупционных рисков, а также формирование корпоративной культуры и системы ценностей.

Задачами настоящего Кодекса являются:

- профилактика коррупционных рисков и предотвращение конфликта интересов;
- формирование эффективной системы антикоррупционного противодействия в учреждении;
- соблюдение норм деловой этики Работниками ГУЗ Городская поликлиника № 4;
- повышение и развитие единой корпоративной культуры в ГУЗ

Городская поликлиника № 4.

Настоящий Кодекс направлен на принятие управленческих решений в ГУЗ Городская поликлиника № 4 в соответствии с законодательством Российской Федерации и соблюдением общепринятых в деловой практике этических принципов.

В целях эффективной реализации положений настоящего Кодекса в ГУЗ Городская поликлиника № 4 создается Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, а также назначается лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

В случае возникновения ситуаций, не регламентированных настоящим Кодексом, а также при возникновении спорных ситуаций, когда у Работника появляются вопросы или сомнения в отношении корректности и законности его действий (бездействия), действий (бездействия) его коллег или правильного понимания (толкования) положений настоящего Кодекса, ему следует обратиться к своему непосредственному руководителю, и/или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, и/или к лицу, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Кодекс в части, не противоречащей существу имеющихся обязательств, имеет рекомендательный характер для физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, заключенным с ГУЗ Городская поликлиника № 4, а также для физических и юридических лиц, исполняющих поручения, либо представляющих ГУЗ Городская поликлиника № 4 перед третьими лицами, если их действия осуществляются от имени ГУЗ Городская поликлиника № 4.

Несоблюдение требований Кодекса может повлечь за собой применение дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени ГУЗ Городская поликлиника № 4 в отношении нарушителей требований Кодекса мер гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Соблюдение этических норм и принципов, заложенных в настоящем Кодексе, способствует снижению коррупционных рисков, улучшению деловой репутации, повышению эффективности деятельности и ответственности Работников за результаты деятельности.

Полученная Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов и лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, информация о нарушении положений настоящего Кодекса считается конфиденциальной и защищённой от несанкционированного доступа третьих лиц. Лицо, сообщившее о нарушении, имеет право получить информацию о ходе рассмотрения его сообщения.

2. Миссия и ценности

Миссией ГУЗ Городская поликлиника № 4 является выполнение задач, указанных в Уставе учреждения.

Приоритетными ценностями ГУЗ Городская поликлиника № 4 являются:

1. Законность. Работники ГУЗ Городская поликлиника № 4 осуществляют

свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними распорядительными документами учреждения.

2. Эффективность. ГУЗ Городская поликлиника № 4 на постоянной основе осуществляет оптимизацию своих расходов, повышая результативность от распоряжения государственным имуществом, рентабельность деятельности и защиту государственных интересов в рамках своей компетенции.

3. Социальная ответственность. ГУЗ Городская поликлиника № 4 осуществляет реализацию различных программ в сфере охраны труда, защиты окружающей среды, повышения качества жизни Работников и их семей.

4. Кадровый потенциал. ГУЗ Городская поликлиника № 4 создаёт комфортные условия для осуществления профессиональной деятельности Работников путём улучшения условий и безопасности труда, предоставления возможностей по повышению уровня образования и квалификации.

5. Надёжность. Выстраивая деловые отношения, ГУЗ Городская поликлиника № 4 стремится к долгосрочному сотрудничеству, основанному на взаимном доверии и безоговорочном соблюдении принятых обязательств, не противоречащих государственным интересам.

6. Нравственность. ГУЗ Городская поликлиника № 4 осуществляет свою деятельность, основываясь на профессиональной этике, честности, справедливости, общепринятых нормах порядочности.

3. Этические принципы.

Работники ГУЗ Городская поликлиника № 4 руководствуются в своей деятельности следующими этическими принципами:

1. Добросовестность. Работники ГУЗ Городская поликлиника № 4 не должны злоупотреблять своими должностными полномочиями в целях получения личной выгоды или выгоды в пользу третьих лиц в ущерб интересам ГУЗ Городская поликлиника № 4 и/или государства в лице Органа власти.

2. Профессионализм. Профессиональные стандарты, принятые в ГУЗ Городская поликлиника № 4, обеспечивают соответствие занимаемой должности квалификации, уровня образования и опыта Работников.

3. Репутация. Управленческие решения и действия Работников должны соответствовать цели поддержания положительной деловой репутации ГУЗ Городская поликлиника № 4. Работники должны предпринимать усилия по предотвращению ситуаций, при которых их действия (бездействие) могут нанести экономический, репутационный или иной ущерб ГУЗ Городская поликлиника № 4, её Работникам и/или государству в лице Органа власти.

4. Открытость и прозрачность. Деятельность Работников ГУЗ Городская поликлиника № 4 строится на принципах информационной открытости. Все заинтересованные стороны вправе получать достоверные, полные и оперативные данные с учётом соблюдения законодательства Российской Федерации.

5. Конфиденциальность. Работники ГУЗ Городская поликлиника № 4 должны обеспечивать сохранность и конфиденциальность информации, содержащей государственную, коммерческую, врачебную и иную тайну, охраняемую в соответствии с законодательством Российской Федерации, иной информации ограниченного доступа, а также сведений о персональных данных

Работников, разглашение которых может нанести экономический, репутационный или иной ущерб ГУЗ Городская поликлиника № 4, её Работникам и/или государству в лице Органа власти.

6. Эффективность и сплочённость. Работники ГУЗ Городская поликлиника № 4 действуют сплочённым коллективом. Эффективная работа каждого Работника направлена на достижение высоких производственных результатов, повышение финансовоэкономического, кадрового, научно-технического потенциалов.

7. Уважение. В ГУЗ Городская поликлиника № 4 строго соблюдаются принципы уважительного отношения между Работниками, а также с контрагентами и официальными представителями Органов власти. Не допускается дискриминация по половому, национальному, должностному, социальному, религиозному, политическому и другим признакам.

8. Ответственность. Работник ГУЗ Городская поликлиника № 4 несёт ответственность за принятые решения, входящие в его компетенцию, действия (бездействие) в ходе выполнения своих профессиональных обязанностей и не вправе перекладывать ответственность на других Работников.

4. Защита информации

ГУЗ Городская поликлиника № 4 обеспечивает защиту персональных данных Работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Работникам запрещено разглашать конфиденциальную, инсайдерскую и иную информацию, составляющую государственную, коммерческую, врачебную и иную тайну, охраняемую в соответствии с законодательством Российской Федерации и иную информацию ограниченного доступа.

Работники обязаны соблюдать правила и предписания по защите персональных данных. В сомнительных ситуациях или в случае выявления нарушений Работнику необходимо незамедлительно проинформировать своего непосредственного руководителя, и/или Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, и/или лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Работники обязаны предпринимать все возможные меры для обеспечения защиты, охраняемой законодательством Российской Федерации, конфиденциальной, инсайдерской и иной информации, разглашение которой может нанести ущерб интересам ГУЗ Городская поликлиника № 4 и/или государства в лице Органов власти.

Работники несут персональную ответственность за использование конфиденциальной и иной информации в целях получения личной выгоды или выгоды в интересах третьих лиц в ущерб интересам ГУЗ Городская поликлиника № 4 и государства в лице Органов власти.

Незаконное использование или неосторожное разглашение конфиденциальной, инсайдерской и иной информации, являющейся информацией ограниченного доступа или охраняемой в соответствии с законодательством Российской Федерации, может привести к инициированию от имени ГУЗ Городская поликлиника № 4 или Органа власти в отношении нарушителей требований Кодекса применения предусмотренных

законодательством Российской Федерации мер ответственности.

5. Конфликт интересов

Работники ГУЗ Городская поликлиника № 4 обязаны не допускать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов. В случае возникновения при исполнении должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Работникам необходимо воздержаться от принятия решений и/или осуществления каких-либо действий (бездействия) в целях устранения возможных претензий как со стороны ГУЗ Городская поликлиника № 4, так и со стороны третьих лиц в предвзятости и необъективности, а также незамедлительно сообщить о личной заинтересованности своему непосредственному руководителю и/или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, и/или лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Рассмотрение фактов возникновения при исполнении Работником должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, осуществляется Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в порядке, предусмотренном Положением о Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ГУЗ Городская поликлиника № 4.

Работники ГУЗ Городская поликлиника № 4 осуществляют свои должностные обязанности исключительно в интересах ГУЗ Городская поликлиника № 4 и государства в лице Органов власти.

Работником не допускается заключение сделок и возникновение ситуаций, в которых личные интересы Работника вступают в конфликт с интересами ГУЗ Городская поликлиника № 4 и государства в лице Органа власти.

Работники ГУЗ Городская поликлиника № 4 не оказывают влияние на решение руководителя с целью необоснованного приёма на работу лиц, в устройстве которых заинтересованы, а также с целью необоснованного повышения по службе других Работников.

Участие Работников в принятии решений, касающихся деловых отношений с контрагентами, в случае возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не допускается.

6. Правила поведения в сфере закупок

1. При планировании и осуществлении закупок, заключении и исполнении контрактов (договоров), заключенных по итогам их осуществления, ГУЗ Городская поликлиника № 4 и Работники обязаны обеспечить соблюдение принципов контрактной системы, предусмотренных статьёй 6 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

2. В ГУЗ Городская поликлиника № 4 должна быть разработана и принята

система правил, подробно регламентирующих действия учреждения и Работников при планировании и осуществлении закупок, заключении и исполнении контрактов (договоров), заключенных по итогам их осуществления:

- положение (регламент) о контрактной службе (при необходимости); - схема взаимодействия между структурными подразделениями ГУЗ Городская поликлиника № 4 при планировании и осуществлении закупок (при необходимости);

- приказы о назначении ответственных лиц за описание объекта закупки (указание на функциональные, технические, качественные и эксплуатационные характеристики) и объем закупаемой продукции (услуг), организацию приемки поставленного товара (выполненной работы, оказанной услуги), ведение необходимой документации в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

В целях заключения контрактов (договоров) на условиях, обеспечивающих наиболее эффективное достижение заданных результатов обеспечения государственных и муниципальных нужд, в ГУЗ Городская поликлиника № 4 должно быть обеспечено неукоснительное соблюдение Правил и предусмотрены меры ответственности.

3. В целях эффективности и результативности закупочной деятельности ГУЗ Городская поликлиника № 4 в качестве Работников, занятых в сфере закупок, должно привлекать преимущественно квалифицированных специалистов, обладающих теоретическими и практическими знаниями и навыками в указанной сфере.

ГУЗ Городская поликлиника № 4 должно своевременно обеспечивать профессиональную переподготовку или повышение квалификации своих Работников, занятых в сфере закупок.

4. ГУЗ Городская поликлиника № 4 и Работники не имеют права проводить переговоры с участниками закупок в отношении их заявок, окончательных предложений до завершения процедуры определения победителя закупки, за исключением случаев, предусмотренных законодательством. Кроме того, при проведении электронных аукционов также не допускаются переговоры с оператором электронной площадки в случае, если в результате этих переговоров создаются преимущественные условия для участия в электронном аукционе и (или) условия для разглашения конфиденциальной информации.

5. При осуществлении закупок ГУЗ Городская поликлиника № 4 и Работники не должны допускать конфликта интересов с участниками закупок.

При формировании персонального состава комиссии ГУЗ Городская поликлиника № 4 и Работники обязаны соблюдать требования, предусмотренные законодательством.

7. Подарки и иная выгода

Получение или дарение подарков (услуг) между Работниками ГУЗ Городская поликлиника № 4, представителями Органов власти и деловыми партнёрами не допускается.

Получение и дарение подарков (услуг) допустимо в ряде исключительных случаев и в соответствии со следующими критериями:

1) подарки не должны являться предметами роскоши;

2) подарки не должны являться вознаграждением за решения, действия или бездействие при осуществлении должностных обязанностей или профессиональной деятельности;

3) поводом для подарка должно быть личное событие Работника или событие, напрямую связанное с государственными или профессиональными праздниками, а также с проведением официальных мероприятий ГУЗ Городская поликлиника № 4 и/или Органов власти.

Работник в течение 3-х дней со дня получения или дарения подарка (услуги) должностному лицу сообщает об этом факте в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ГУЗ Городская поликлиника № 4 и/или лицу, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГУЗ Городская поликлиника № 4 случае, если стоимость подарка превышает 3 000 рублей.

При возникновении вопросов и конфликтных ситуаций, связанных с получением или дарением подарков (услуг), Работникам необходимо обращаться к своему непосредственному руководителю и/или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ГУЗ Городская поликлиника № 4, и/или к лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

8. Противодействие коррупции. Соблюдение норм Кодекса этики служебного поведения работников ГУЗ Городская поликлиника № 4.

ГУЗ Городская поликлиника № 4 в пределах своих полномочий реализует комплекс мер по противодействию и профилактике коррупции, выявлению, предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений, а также минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Руководитель и заместители руководителя ГУЗ Городская поликлиника № 4 обеспечивают внедрение настоящего Кодекса и контроль за его соблюдением.

ГУЗ Городская поликлиника № 4 вправе вносить дополнения и уточнения в настоящий Кодекс, с учётом изменения действующего законодательства Российской Федерации.

Все категории Работников ГУЗ Городская поликлиника № 4 обязаны ознакомиться с настоящим Кодексом под роспись. Не реже чем один раз в год необходимо проводить совещания с повторным ознакомлением Работников положениями настоящего Кодекса под роспись.

В ГУЗ Городская поликлиника № 4 запрещается принимать прямое и косвенное участие Работников в коррупционных действиях лично или через третьих лиц, в том числе предлагать, давать, вымогать или получать незаконное вознаграждение в различных формах за содействие в решении тех или иных вопросов, а также незаконно передавать лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, а равно получать денежные ценности, иное имущество, оказывать (получать) услуги имущественного характера.

характера, предоставлять (получать) иные имущественные права за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным (должностным) положением.

Работники ГУЗ Городская поликлиника № 4 обязаны уведомлять непосредственного руководителя и/или Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ГУЗ Городская поликлиника № 4, и/или лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, о фактах склонения их к совершению коррупционных правонарушений в течении 3-х рабочих дней со дня такого факта.

Работникам ГУЗ Городская поликлиника № 4 следует незамедлительно сообщать в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ГУЗ Городская поликлиника № 4 и/или лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, обо всех нарушениях законодательства и положений настоящего Кодекса. При этом Работнику гарантируется конфиденциальность такого обращения, а также непредвзятое и справедливое отношение, в случае такого обращения.

Если обращение было сделано с целью распространения ложных сведений, либо будет установлен факт совершения нарушения самим заявителем, то он может быть привлечён к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Кодексом.

Своевременное сообщение Работника о фактах нарушений положений настоящего Кодекса, допущенных им лично или в составе группы лиц, может рассматриваться ГУЗ Городская поликлиника № 4 как смягчающий фактор при принятии дисциплинарных и иных мер воздействия.

Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ГУЗ Городская поликлиника № 4 рассматривает вопросы, связанные с соблюдением положений Кодекса, требований об урегулировании конфликта интересов.

В случае установления факта причинения убытков ГУЗ Городская поликлиника № 4 и государству в лице Органов власти по вине Работника, ГУЗ Городская поликлиника № 4 вправе обратиться в суд для возмещения убытков, причинённых вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

При подозрении или обнаружении действий (бездействия) Работников, имеющих признаки нарушения законодательства о противодействии коррупции, ГУЗ Городская поликлиника № 4 не позднее 10 рабочих дней со дня обнаружения таких признаков, направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы для осуществления установленных законодательством Российской Федерации мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

Руководящие работники ГУЗ Городская поликлиника № 4 должны выступать личным примером этичного поведения, проводить разъяснительную работу с подчиненными с целью соблюдения положений настоящего Кодекса, а также профилактики коррупционных и иных правонарушений.

Работники раскрывают информацию о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации. При возникновении вопросов по правилам поведения

Работники должны обращаться за разъяснениями к своему непосредственному руководителю и/или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ГУЗ Городская поликлиника № 4, и/или в к лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении. Основы и принципы деятельности ГУЗ Городская поликлиника № 4 по противодействию коррупции определяются настоящим Кодексом и Антикоррупционной политикой учреждения.

При возникновении вопросов по применению настоящего Кодекса, а также при наличии информации о нарушении антикоррупционного законодательства Российской Федерации и положений настоящего Кодекса ГУЗ Городская поликлиника № 4 обеспечивает информационные каналы обратной связи, гарантирующие анонимность заявителя, например: телефон, электронная почта; почтовый адрес для почтовых отправлений с пометкой «Противодействие коррупции».

9. Заключительные положения

Настоящий Кодекс, а также изменения и дополнения к нему в ГУЗ Городская поликлиника № 4 утверждаются внутренним распорядительным актом руководителя учреждения.

Кодекс вступает в силу с момента его утверждения, является открытым общедоступным документом. ГУЗ Городская поликлиника № 4 размещает его на своём официальном сайте в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

Все предложения по внесению изменений в настоящий Кодекс направляются Работником в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ГУЗ Городская поликлиника № 4 и/или лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, которые представляют на рассмотрение и утверждение соответствующий проект внутреннего распорядительного акта о внесении изменений в Кодекс руководителю ГУЗ Городская поликлиника № 4.